



DOSARIS OPLEIDERS IN DE ZORG



Training: ZZP's en de gevolgen voor HRM!

De zorgzwaartebekostiging op basis van de ZZP's en het werken met arrangementen brengt binnen instellingen veel te weeg. Maar wat betekent dit concreet voor u als manager P&O, lijn manager of HRM adviseur?

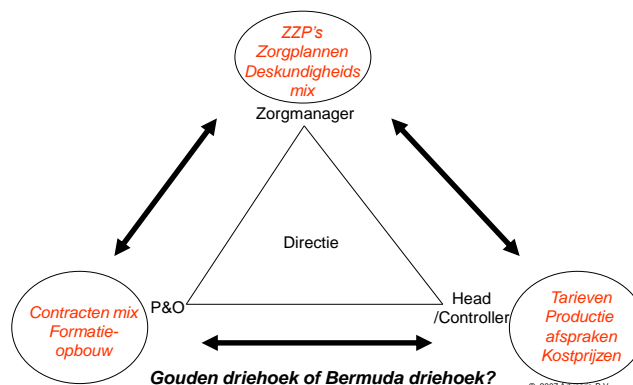
- Heeft u passende arbeidscontracten bij een flexibele zorgvraag?
- Welk personeel zet u in en welke deskundigheidsmix vraagt uw ZZP-mix?
- Gaat u werken met flex-pools en heeft u hiervoor voldoende sturingsinformatie?
- Hoe snel kunt u wenden als de zorgvraag verandert?
- Met welke wettelijke eisen heeft u te maken, hoe sluit uw HRM beleid hierop aan en past het binnen uw "werkcultuur"?

Snel inspelen op een veranderende zorgvraag vereist een ander HRM beleid. Deze training is speciaal ontwikkeld voor lijnmanagers met HRM verantwoordelijkheid, P&O managers en adviseurs. We gaan met u in op bovengenoemde vraagstukken zodat u uw HRM kunt spiegelen en zo nodig bijstellen. Deze training gaat in op de volgende items:

- Overzicht van de effecten van de ZZP's en zorgzwaartebekostiging op personeel;
- De effecten van ZZP op het HRM beleid, denkend aan arrangementen, flexibiliteit;
- Afstemming en samenwerking tussen Zorg-HEAD-P&O;
- Schets van het huidig wettelijk kader: CAO, ARBO en Wet Flex&Zekerheid;
- Het werken met passende arbeidscontracten, flex-pools, bruto/netto verhouding;
- Zorgaanbod versus capaciteitsplanning, private zorg, roosterbeleid;
- Uw arbeidsmarkt, werkcultuur (de ongeschreven regels), binding personeel;
- Een herkenbaar en direct toepasbaar voorbeeld uit de praktijk;
- Ervaring uitwisseling met uw collega's.

In 2009 zijn de ZZP's ingevoerd en zijn instellingen aan de slag gegaan om goed te kijken wat dit betekent voor de zorg- en dienstverlening. Natuurlijk is er veel aandacht voor de gevolgen voor de cliënt, maar wat zijn nu de gevolgen voor HRM beleid en voor medewerkers? Is ons HRM beleid er al klaar voor? Om garant te kunnen staan voor een kwalitatief goede dienstverlening maar ook binnen de financiële kaders te opereren, is het nodig ook uw HRM-beleid hierop aan te sluiten.

Hoe vertel ik het mijn MT collega's?





DOSARIS OPLEIDERS IN DE ZORG

Deze training geeft in korte tijd een overzicht in de consequenties maar ook wat de mogelijkheden en kansen zijn na de invoering van de ZZP's.

Na afloop van de training heeft u overzicht wat er moet gebeuren en kunt u in uw eigen zorginstelling een gewogen keuze maken omtrent de visie op werken met soort contracten, inspelen op flexibele zorgvraag, inzet personeel en andere belangrijke vraagstukken op HRM beleid.

Doelgroep:

Instellingen met intramurale dienstverlening zowel in V&V sector als GZ sector):

- Hoofden P&O, P&O adviseurs, HRM-beleidsmedewerkers
- Manager Zorg, Locatiemanagers en teamleiders met HRM verantwoordelijkheid;

Wat leert u in de training:

- De laatste actuele informatie omtrent zorgzwaartebekostiging;
- Uw contractenmix: welk soort contracten zijn er, voor- en nadelen m.b.t. flexibele inzet personeel;
- Hoe zorg ik voor flexibiliteit en medewerkers binding?
- Met welke wettelijke kaders (CAO, Wet flex en zekerheid, ARBO) moet u rekening houden?
- Welke (personeel)informatie heeft u nodig om te sturen?
- Welke invloed hebben de ZZP's op uw formatie, bruto/netto verhouding, deskundigheid?
- Het effect op andere personeelsprocessen (werving, informatie naar nieuwe medewerkers, functioneringsgesprekken over inzetbaarheid, interne communicatie?
- Inzicht in uw rol en taak als P&O en de bijdrage van Raad van Bestuur/ directie en de managers zorgen HEAD/controller;
- Inzicht in de invloed van de arbeidsmarkt en uw werkcultuur;
- Welke weerstanden kunt u tegenkomen bij uw medewerkers bij de wenselijke veranderingen;
- Relatie capaciteit, ZZP's en roosterbeleid; u krijgt een praktisch en bruikbaar stappenplan.

Duur: 1 dag

Groepsgrootte: ongeveer 20 deelnemers, i.v.m. interactief karakter van de training

Kosten: €440 inclusief 19% BTW (inclusief koffie/thee en lunch). Speciale actie voor inschrijvingen voor de training van 22 april 2010: elke 2^e inschrijving voor de helft van de prijs.

Data: 22 april (indien u niet op deze data beschikbaar bent, kunt u dat aangeven).

Locatie: Zalencentrum Vredenburg Utrecht (dichtbij CS station Utrecht)

Inschrijving: via bijgevoegd formulier

Nadere inlichtingen: info@dosaris.nl

Belangrijk: Deze training is specifiek gemaakt voor leidinggevend HRM management van zorginstellingen en P&O management en adviseurs en minder geschikt voor operationele roosterplanners en dienstroostermedewerkers. Indien u een specifieke training zoekt voor deze laatste groep medewerkers neem dan contact op met info@dosaris.nl.

Aanmeldingsformulier training

Hiermee meld ik mij aan voor de training **ZZP's en de gevolgen voor HRM**

Data: 22 april 2010: 9:30 – 16:30 uur
 kan niet op bovenstaande data, ben wel geïnteresseerd

Kosten training € 440 inclusief trainingsmateriaal, koffie/thee en lunch

Trainingslocatie Zalencentrum Vredenburg, Utrecht (Vlakbij station)

Inlichtingen 030-6661706

Persoonlijke gegevens

De heer/mevrouw	
Voorletter(s)	
Achternaam	
Naam organisatie	
Adres	
Postcode	
Woonplaats	
Telefoonnummer	
E-mail	
Functie	

Crediteurenadministratie (factuuradres)

Naam organisatie	
T.a.v.	
Adres	
Postcode	
Woonplaats	
Telefoonnummer	
E-mail	

Datum en handtekening deelnemer:

--

Actie voorwaarden

Elke 2^e inschrijving voor dezelfde training voor dezelfde datum is tegen helft van deelnemersbijdrage. Alleen van toepassing op de training Betaalbare arrangementen (13 april 2010) en de training ZZP's en de gevolgen voor HRM (22 april 2010).

Het ingevulde aanmeldingsformulier kunt u versturen via:

Mail: info@dosaris.nl (ingevuld, ondertekend en gescand)

Fax: 030-6661758, t.a.v. Dosaris

Post: Dosaris, Zandweg 33, 3544 AA Utrecht

Inschrijving- en annuleringsvoorwaarden

Inschrijving via dit formulier voor de training verplicht u tot het betalen van de deelnemersbijdrage. Bij verhindering is plaatsvervangend toegestaan. Bij annuleren worden de volgende kosten in rekening gebracht:

0% van de kosten langer dan 4 weken voor aanvang;

50% van de kosten van 4 weken tot 24 uur voor aanvang;

100% van de kosten bij minder dan 24 uur voor aanvang.