Beleidssessie voor bestuur en management over de impact van de hervorming langdurige zorg

Succesvol op weg naar de participatiesamenleving

"De omslag naar een participatiesamenleving is in het bijzonder zichtbaar in de sociale zekerheid en in de langdurige zorg. De klassieke verzorgingsstaat uit de tweede helft van de twintigste eeuw heeft juist op deze terreinen regelingen voortgebracht die in hun huidige vorm onhoudbaar zijn en ook niet meer aansluiten bij de verwachtingen van mensen. In deze tijd willen mensen hun eigen keuzes maken, hun eigen leven inrichten en voor elkaar kunnen zorgen. Het past in die ontwikkeling zorg en sociale voorzieningen dicht bij mensen en in samenhang te organiseren."

® Rijksoverheid

Aldus de kersverse koning Willem Alexander in zijn eerste troonrede over de visie en het ingezette overheidsbeleid bij de langdurige zorg. De koers is duidelijk, van de klassieke verzorgingsstaat naar de participatiesamenleving.

De koers is helder

Het begrip 'participatiesamenleving' is nieuw, de koers die de regering met deze miljoenennota inzet, is op de meeste punten niet verrassend gezien de afgegeven signalen de afgelopen jaren.

De zorguitgaven spannen de kroon in de nationale begroting, de vergrijzing is nu daadwerkelijk ingetreden en in omringende landen zijn de langdurige stelselkosten beduidend lager met significant hogere participatie van mantelzorgers. Daarnaast willen cliënten steeds meer zelf de regie houden en hun eigen keuzes maken.

Kortom, het huidige stelsel van de langdurige zorg is vanuit meerdere invalshoeken onhoudbaar en moet rigoureus worden herzien, 2015 wordt gezien als het transitiejaar. De top 10 van veranderingen binnen de hervorming langdurige zorg luidt als volgt:

1. Omslag in denken dat zorg geen recht meer is, maar een voorziening
2. Alleen voor zware zorgbehoefte blijft de instellingszorg beschikbaar
3. Verdwijnen van gelijke aanspraken, stimuleren diversiteit en maatwerk rond cliënt
4. Cliënten blijven langer 'zelfstandig' wonen
5. Significant reduceren vergoedingen begeleiding en huishoudelijke hulp
6. Scheiden van wonen en zorg, de 'klassieke' verzorgingshuizen zullen verdwijnen
7. Langdurige zorg dichter bij de cliënt organiseren (decentralisatie naar gemeenten)
8. Aanzienlijke rol cliënt en cliëntsysteem bij inzet zorgverlening en eigen middelen
9. Versterken van informele (mantel)zorg, zowel bij extramurale zorg als instellingszorg
10. Verandering van huidige werkwijze door nieuwe technologie

©Advisaris BV

Niet afwachten

Een gedegen en op maat gesneden uitwerking van deze top 10 biedt zorginstellingen en gemeenten een solide voorbereiding op de transitie. Gezien de politieke dynamiek zal er de komende tijd nog wel wat geschaafd worden. De rode draad staat echter vast en afwachten is nu zeker niet de juiste strategie!

De beweging is onomkeerbaar en binnen 2 tot 4 jaar is het stelsel van de langdurige zorg revolutionair hervormd. Voor bestuur en management is het nu vooral de kunst om gezamenlijk te onderkennen welke voorbereidingen voor de transitie een must zijn.

Aan het werk!

Door welke ontwikkelingen worden we nu écht geraakt? Wat is de impact bij ongewijzigd beleid? Wat is onze gezamenlijke visie op de herziening? Hoe wendbaar is onze organisatie? Wat moet ik nu zeker al in gang zetten? Hoe organiseer ik de participatiesamenleving in en rond mijn zorginstelling? Hoe zorg ik er nu écht voor dat mijn zorgorganisatie straks op tijd klaar is voor de transitie?

Uw interactieve beleidssessie

Advisaris heeft een brede ervaring in het begeleiden bij veranderingen en innovaties in de langdurige zorg. In turbulente tijden is het juist cruciaal om te komen tot gezamenlijke strategische keuzes en praktische organisatorische oplossingen. Wij zien op basis van deze ervaring 5 thema's waarbij de voorbereidingen voor de transitie in volle gang zijn:

1. Impact analyse omslag participatiesamenleving
2. Nieuwe vormen van dienstverlening en arrangementen
3. Zicht en grip op zorg en behandeling
4. Bijstelling strategie en mogelijke scenario's
5. Toekomstbestendige flexibele organisatie

Onze kennis en ervaring zetten wij graag in voor deze omslag naar de participatiesamenleving. Middels een interactieve beleidssessie op een ochtend, middag of avond bij u op locatie worden de voor u relevante thema's inzichtelijk en creëert u een gezamenlijk startpunt en draagvlak voor de noodzakelijke veranderingen.

Advisaris biedt zowel een strategische als een meer praktische beleidssessie:

1. **Voor bestuurders & toezichthouders:** strategische beleidssessie waarbij de nadruk ligt op de impact van de hervormingen in de langdurige zorg.
2. **Voor bestuurders & managers:** praktische en interactieve beleidssessie waarbij een vertaling gemaakt wordt naar de organisatie middels een actieplan.

Neem voor meer informatie over de mogelijkheden van de beleidssessies contact op met
Charles van Kampen via 030 – 666 17 06
of mail naar info@advisaris.nl

Advisaris garandeert u resultaat!

©Advisaris BV