



Sluit mijn rooster aan bij de beschikbare formatie?

Het Teamleiders Roostermodel

De inzet van de passende zorgformatie en de aansluiting vinden met de inkomsten vanuit de zorgprofielen is een hele uitdaging voor elke teamleider. Welke formatiemix is er nodig en hoe past deze binnen de financiële kaders van de aanwezige zorgprofielen? Is het rooster een juiste balans tussen het zorgprofiel van en de zorgafspraken met de client? En hoeveel medewerkers zijn er nodig om het rooster te kunnen vullen?

Het Advisaris Teamleiders Roostermodel faciliteert jou als teamleider hierin maximaal

Rooster & budget

Het Teamleiders Roostermodel maakt het mogelijk om vanuit een rooster een zorgformatie samen te stellen. Na het invullen van de zorgprofielen van de aanwezige cliënten, komt het beschikbare budget voor directe zorggebonden loonkosten in beeld. Tevens zet het model het, volgens het rooster, benodigde en het beschikbare budget voor de loonkosten tegenover elkaar, zodat inzichtelijk is of deze op elkaar aansluiten.

“Eindelijk mijn rooster in lijn met mijn financiering”

Bij een wijziging in de cliëntenpopulatie, kan dit direct verwerkt worden en is het daaraan gekoppelde budget gelijk zichtbaar. Dit geeft direct inzicht in de financiële haalbaarheid van het rooster, op basis waarvan er keuzes gemaakt kunnen worden.

Capaciteitsplanning

Als teamleider wil je natuurlijk ook graag weten of er voldoende en het juiste personeel beschikbaar is om de roosters af te stemmen op de gevraagde zorgzwaarte van de cliënten. Vanuit de zorgvraag van de cliënten, de groeps grootte en de gewenste diensten, berekent het model de benodigde zorgformatie.

Het model creëert de mogelijkheid om de zorgformatie, zowel kwalitatief als kwantitatief, op basis van de ingevulde roosters af te zetten tegen de bestaande gecontracteerde formatie. Zo wordt duidelijk of de beschikbare formatie ook aansluit bij de formatie die nodig is om invulling te geven aan het rooster.

Op de achterzijde staan de stappen voor het gebruik van het model weergegeven.

Voordelen op een rij!

Het model levert veel inzichten over de gewenste formatie afgezet tegen het budget voor zorggebonden salariskosten:

- ✓ Wat is haalbaar en wat kunnen wij beïnvloeden?
- ✓ Welke formatiemix is optimaal om goede zorg te kunnen leveren en binnen de financiële kaders te blijven?
- ✓ Hoe is mijn verhouding medewerkers in dienst versus mijn roosterbehoefte?

We leveren het model met een halve dag instructie, zodat je er optimaal mee kunt werken.

Interesse?

Wil je ook gaan analyseren of je roosters in lijn zijn met de het budget, neem dan contact met ons op via de onderstaande gegevens.



Teamleiders Roostermodel

1 Invullen parameters & FTE in dienst

Bekostigings-
percentage
zorgkantoor



Bruto-netto
berekening FTE



Aantal FTE in
dienst &
loonkosten



Budget
meerzorg



INVULBLAD PARAMETERS	
Productieparameters	
Bekostigingspercentage V&V	naar toelichting
Beschikbaar budget voor direct zorgpersoneel	100.0%
Niet-beïnvloedbare factoren	100.0%
Bruto / netto berekening	Nee
Bruto uren per jaar	
Vakantiedagen/feestdagen/bijzonder verlof	Regulier personeel
Bruto aanwezig	36,4
Ziekteverz. excl. zwangersch.	1872
Schooldagen	-262
	1608
	-131
	-17

2 Invullen zorgprofielen

Zorgprofielen VV



Mutatiedagen



Zorgprofielen
VPT VV



Cliënten per indicatie	Rooster eenheid 1		Rooster eenheid 2	
	Inclusief behandeling	Exclusief behandeling	Inclusief behandeling	Exclusief behandeling
Prestatie				
V&V Zorgprofielen				
VV01	2		1	6
VV02	2		1	
VV03	6		4	1
VV04	1		1	
VV05	4		6	
VV06	1			
VV07				
VV08				

3 Rooster samenstellen & analyseren

Aantal FTE



Budget
loonkosten



Deskundigheids
mix

